



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute UN DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT (H/F)

Au Foyer Martin Luther King à Louvigny (14)

Constitué de différents services sur le territoire du Calvados, Le Foyer Martin Luther King accompagne des enfants de 12 à 18 ans et des jeunes majeurs dans le cadre de la protection de l'enfance.

L'établissement a pour objectif de :

- *Garantir l'intégrité des personnes accueillies, leur sécurité et développer leur capacité de promotion personnelle et sociale.*
- *Structurer un cadre de vie et d'activité qui favorise les relations humaines, l'appropriation des règles de vie, le respect de l'autorité.*
- *Favoriser la réussite des jeunes par des acquisitions reliant expériences de vie et apports de connaissances.*
- *Développer les missions de protection, d'accompagnement et de soutien des jeunes à partir de pratiques éducatives basées sur la mobilisation des ressources de l'environnement local.*

Etablissement faisant l'objet d'une autorisation de la Direction de l'Enfance et de la Famille du Calvados et habilité Justice.

L'AAJB en Bref

- **38** établissements et services
- Plus de **11.000** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

RESPONSABILITÉS :

Le/la Directeur(trice) conduit, en collaboration avec le Siège de l'Association, le pilotage opérationnel des établissements concernés, sous délégation de la Direction générale et est membre du Conseil de Direction. Le/la Directeur(trice) joue un rôle clé dans l'accompagnement et le développement des structures. Il/Elle pilote et supervise dans ses aspects techniques, administratifs, financiers et humains les différents services afin de garantir une offre adaptée aux publics accueillis.

MISSIONS :

Coordination et gestion opérationnelle des activités

Coordonner les équipes, les accompagner dans le développement de leurs compétences, assurer les responsabilités managériales, techniques et administratives des différents services sous sa responsabilité (foyer éducatif; service d'accompagnement scolaire, éducatif et préprofessionnel; maison d'enfants à caractère social et service éducatif en milieu ouvert), garantir le bon fonctionnement et l'efficacité des activités des services dans leur environnement et être garant des objectifs définis en étroite collaboration avec le siège.

Pilotage et supervision de la gestion des Ressources Humaines

Superviser l'administration, la gestion et le développement des ressources humaines, animer le dialogue social (Représentants de proximité) au sein de la structure.

Pilotage et supervision de la gestion budgétaire, financière et logistique.

- Elaborer le budget prévisionnel en lien avec la Direction Financière ;
- Suivre son exécution et ajuste aux besoins ;
- Rendre compte du bilan annuel.

Veille et conformité réglementaire.

Assurer une veille constante sur les évolutions réglementaires relatives à la protection de l'enfance.

Représentation et promotion

Assurer la représentation des structures auprès des partenaires et développer le travail en réseau sur le territoire.

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs

- humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui
- incontournables, mais riches.

Date de dépôt de l'offre : 12/06/2025

PROFIL :

- Diplôme de niveau 7 (Master en management des organisations médico-sociales ou équivalent).
- Expérience avérée dans la gestion de projets sociaux en environnement complexe.
- Connaissance dans le domaine de la protection de l'enfance.
- Compétences avérées en gestion, en coordination d'équipes pluridisciplinaires, conduite du changement et en communication interinstitutionnelle.
- Capacité à animer des réunions stratégiques, à faciliter la prise de décision collective et à élaborer des stratégies concertées.

CONDITIONS :



Type de contrat : CDI, forfait jour (208)



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15/03/1966]



Autre : Permis B



Poste à pourvoir : Dès que possible

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur la Directeur Général : accueildg@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **04/07/2025**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.